



Componente Humano[®]

innovación en selección y desarrollo de personas



Selección y Evaluación de Personas

Consultora Componente Humano
www.componentehumano.cl



Proceso de Evaluación Psicolaboral

Evaluación Psicolaboral

Es un servicio que consiste en la aplicación de una batería de Test Psicológicos, entrevistas por competencias y elaboración de Informe Final, por cada candidato que la empresa requiera evaluar. Para esto, contamos con profesionales especializados en psicodiagnóstico, quienes aplicarán la batería de test más idónea para el cargo requerido y según las competencias buscadas por la Empresa Cliente.

Evaluaciones Masivas e Individuales

Servicio de evaluaciones personalizadas y evaluaciones masivas, según corresponda a la necesidad de la Empresa, realizados por expertos en psicodiagnóstico laboral.

Estamos presentes en varias de las principales ciudades del país: Antofagasta, Copiapó, La Serena, Viña del Mar, Rancagua, Talca, Curicó, Chillán, Los Ángeles, Concepción, Temuco, Valdivia y Puerto Montt.

Etapas del Proceso de Evaluación

- 1 Una entrevista laboral por Competencias, donde se repasa el historial profesional del candidato, junto con otros aspectos vitales importantes.
- 2 Aplicación de batería de test: Nuestros profesionales seleccionarán algunos test para conformar la batería más apropiada para evaluar el perfil requerido. Mediante estos instrumentos psicodiagnósticos obtenemos el perfil del postulante, competencias para el cargo, rasgos de personalidad, orientación al trabajo, entre otros aspectos.
- 3 Solicitud de referencias: Indagamos al candidato con referencias reales de empresas donde se haya desempeñado en las funciones del cargo que postula
- 4 Pruebas Técnicas: En los casos que se requiera conocimiento de inglés o Excel, profesionales especializados aplicarán una prueba práctica de conocimientos específicos de acuerdo al nivel de inglés o excel solicitado
- 5 Solicitud de Antecedentes: Para resguardar los datos del candidato, solicitamos que entregue al momento de la evaluación su certificado de Antecedentes legales y profesionales
- 6 Elaboración del Informe Psicolaboral del/los candidatos: Se presentan los resultados obtenidos, competencias, personalidad, indicando el grado de adecuación del candidato al cargo solicitado.

Etapas del Proceso de Hunting y Selección

1

Realizamos un Reclutamiento que considera el análisis de candidatos en el mercado, recurriendo a Bases de Datos de todos los portales de Empleo (Bumeran, Laborum, Trabajando, LinkedIn, entre otros), revisión del mercado de potenciales candidatos y contacto inicial para determinar los principales requisitos del proceso.

2

Revisamos con el cliente, el long list de candidatos idóneos, que cumplen con los requisitos formales del puesto. Los candidatos pre seleccionados, pasan al proceso de Evaluación.

Proceso de Evaluación

1

Una entrevista laboral por Competencias, donde se repasa el historial profesional del candidato, junto con otros aspectos vitales importantes.

2

Aplicación de batería de test: Nuestros profesionales seleccionarán algunos test para conformar la batería más apropiada para evaluar el perfil requerido. Mediante estos instrumentos psicodiagnósticos obtenemos el perfil del postulante, competencias para el cargo, rasgos de personalidad, orientación al trabajo, entre otros aspectos.

3

Solicitud de referencias: Indagamos al candidato con referencias reales de empresas donde se haya desempeñado en las funciones del cargo que postula.

Etapas del Proceso de Hunting y Selección

4

Pruebas Técnicas: En los casos que se requiera conocimiento de inglés o Excel, profesionales especializados aplicarán una prueba práctica de conocimientos específicos de acuerdo al nivel de inglés o excel solicitado.

5

Solicitud de Antecedentes: Para resguardar los datos del candidato, solicitamos que entregue al momento de la evaluación su certificado de Antecedentes legales y profesionales

6

Elaboración del Informe Psicolaboral del/los candidatos: Se presentan los resultados obtenidos, competencias, personalidad, indicando el grado de adecuación del candidato al cargo solicitado.

Entrega de la terna de finalistas

Entregamos 3 candidatos idóneos a la vacante a ocupar.
Garantía de 6 meses por cargo.

Apoyo en la inducción del candidato

Luego del ingreso del candidato finalista, realizamos por 3 meses un proceso de seguimiento, donde acompañamos al ejecutivo con 4 sesiones de coaching para facilitar su ajuste a las funciones y Cultura organizacional. Nos reunimos periódicamente con el cliente, para acompañar los requerimientos del ajuste al nuevo cargo del candidato seleccionado.



Componente Humano®

innovación en selección y desarrollo de personas