

¿Tu empresa está pagando el costo de seguir igual?

Checklist de señales de alerta en liderazgo, coordinación y capacitación.

📌 **Cómo usar este checklist:** Marca cada señal que reconoces en tu operación diaria. No evalúa personas, evalúa patrones. Cuenta el total y revisa tu resultado al final.

• SEÑALES DE ALERTA — MARCA LAS QUE RECONOCES

El mismo problema vuelve cada mes

Se resuelve en el momento, pero al mes siguiente está de vuelta sin solución de fondo.

"Yo cumplí mi parte"

Las áreas cumplen sus tareas, pero el resultado final del proceso sigue fallando igual.

Conversaciones difíciles que se evitan

Los líderes postergan el feedback hasta que el problema crece y se vuelve urgente.

Capacitación que no cambia la rutina

Los talleres se evalúan bien, pero la operación sigue igual una semana después.

Reuniones sin acuerdos claros

Las conversaciones terminan, pero nadie sabe con precisión qué decidió cada uno.

Información que llega tarde o incompleta

Decisiones tomadas con datos parciales porque nadie los comparte a tiempo.

Nadie toma el resultado completo

Tareas cumplidas, pero sin un responsable real del proceso de principio a fin.

Gerencia apagando incendios todos los meses

El tiempo directivo se consume en lo urgente y no queda energía para lo estratégico.

• ¿CUÁNTAS SEÑALES MARCASTE?

0 – 1

BAJO RIESGO

Los patrones críticos están bajo control. Mantén el seguimiento preventivo.

2 – 4

FRICCIÓN ACTIVA

Hay costos ocultos operando. Vale la pena diagnosticar antes de que escalen.

5 – 8

COSTO DE INACCIÓN

Los problemas ya afectan la operación. Intervenir tiene retorno de inversión claro.

LA PREGUNTA DE FONDO

“¿Cuánto nos cuesta no intervenir a tiempo?”

El costo no siempre aparece en los reportes. Se esconde en reprocesos, desgaste, rotación y decisiones lentas.

EL COSTO OCULTO SE VE EN

- Reprocesos y retrasos
- Rotación de personas
- Decisiones parciales o tardías
- Silos entre áreas
- Tiempo gerencial en incendios
- Conflictos no declarados
- Capacitación sin transferencia
- Liderazgo sin feedback